

中国银行保险传媒股份有限公司

关于举办金融机构人力资源效能提升与 劳动用工风险防范专题培训班的函

各相关单位：

在金融机构数字化转型与高质量发展的背景下，人力资源管理模式也从依赖低劳动力成本的粗放式模式转向依靠高素质人才的精益化模式。如何更加科学高效地配置人力资源、优化管理机制，成为金融机构推动精细化管理中十分关键的一环。

妥善处理相关劳动争议，深入学习相关政策法律法规，切实掌握防范用工风险和化解劳动争议的技能技巧，对银行保险机构的健康运行有着至关重要的作用。

为满足银行保险机构人力资源管理人员的学习需求，《中国银行保险报》将于近期举办“金融机构人力资源效能提升与劳动用工风险防范专题培训班”。现将有关事项函告如下：

一、授课时间与地点

（一）时间：

2023年5月20日-23日（5月19日报到，20-22日三天学习，23日返程），共计24学时。

（二）地点：成都市。

二、课程结构与内容（详见附件）

（一）金融机构数字化转型与人力资源能效提升最佳实践

【课程收益】

1. 了解金融机构数字化转型趋势、路径与难点；
3. 了解金融机构数字化人力资源管理；
4. 了解金融机构人力资源效能建设的背景；
5. 了解金融机构高效人力资源的目标与特点；
6. 了解金融机构人力资源效能提升路径与措施；
7. 了解国内金融机构高效人力资源建设最佳实践。

【课程内容】

第一部分：金融机构数字化转型与人才发展

1. 金融机构数字化转型趋势；
2. 金融机构数字化转型路径与难点；
3. 数字化人力资源管理。

第二部分：金融机构人力资源效能提升最佳实践

1. 金融机构人力资源效能提升背景与目标
 - （1）金融机构人力资源效能提升的外在动力；
 - （2）金融机构人力资源效能的现状与困境；
 - （3）何为高效人力资源。

2. 金融机构人力资源效能建设路径

路径之一：组织建设

- （1）讨论：总部人员占比是否越低越好？

- (2) 总部与分支定位：强总部还是强分支？
- (3) 数字化转型背景下的总部架构设计与职能优化；
- (4) 高效总部建设：“硬转型” OR “软转型”；
- (5) 案例：某金融机构总部建设案例；
- (6) 数字化转型下的网点建设；
- (7) 案例：某金融机构总部建设案例。

路径之二：机制建设

- (1) 讨论：一次考核 OR 二次考核；
- (2) 薪酬与绩效的关系；
- (3) 薪酬激励机制建设的关键；
- (4) 案例：某金融机构薪酬激励机制建设案例；
- (5) 绩效考核机制建设的关键；
- (6) 案例：某金融机构绩效考核案例。

路径之三：队伍建设

- (1) 人才盘点提升人岗匹配度；
- (2) 通道建设与员工职业发展路径；
- (3) 竞聘双选实现阳光赛马。

(二) 企业劳动用工法律风险重点、疑点、难点精解

【课程收益】

1. 全面了解劳动用工过程的法律风险；
2. 理解与劳动用工有关的政策法规；
3. 培养预测、分析劳动用工法律风险的思维；

4.掌握预防和应对风险的实战技能及方法工具。

【课程内容】

专题一：招聘入职

专题二：劳动合同订立

专题三：试用期

专题四：无固定期限劳动合同

专题五：绩效管理与岗位调整

专题六：劳动报酬与薪酬福利

专题七：工作时间与休息休假

专题八：劳动关系解除与终止

专题九：违纪违规问题员工处理

专题十：规章制度与员工手册

专题十一：商业秘密与竞业限制

专题十二：劳动争议处理

三、授课老师（详见附件）

特邀人力资源管理、劳动关系管理实战专家授课。

四、培训对象与证书

（一）培训对象：银行、保险等金融机构人力资源、法务、企业中高层等相关负责人及业务骨干。

（二）培训证书：本次培训共计 24 学时，完成全部课程学习可获得由主办单位颁发的培训结业证书。

五、培训费用与报名

(一) 培训费：3680 元/人；

(二) 缴费方式：请于每期培训班开班前五天，将培训费汇款至以下账户：

名 称：中国银行保险传媒股份有限公司

开户行：中国银行北京长安支行

帐 号：333757929643（联行号：104100005725）

(三) 报名方式：请于每期培训班开班前五天，将报名回执及付款凭证发至指定邮箱 yxc-cbimc@163.com，邮件主题请注明班名。

特此函告

附件：1. 课程安排
2. 报名回执

中国银行保险传媒股份有限公司

2023 年 3 月 30 日

联系人：杨老师，010-63998230，18510008115
优老师，010-88820128，13021221508